

## EDITORIAL

SIMONE GHISI FEUERSCHÜTTE  
Editora Científica 2017 – 1  
REVISTA GESTÃO ORGANIZACIONAL – RGO

Prezados leitores.

Nesta Edição de 2017-1, a RGO (Revista de Gestão Organizacional) traz cinco artigos científicos, de diferentes e interessantes temáticas e abordagens. O primeiro artigo, de autoria de Adriana Troczinski Storti e Evandro Carlo Pedrozo, sob o título Um Olhar sobre Aspectos voltados à Inovação nas Indústrias de Médio Porte na Região da Amauc, tem o objetivo de conhecer a visão de gestores sobre experiências relacionadas à inovação, perspectivas futuras e a relação entre o processo de inovar nas empresas e a cultura organizacional. Os autores concluem que o cenário da inovação no contexto pesquisado não é sustentado em conceitos, processos e estratégias que definam uma cultura inovadora nas empresas. Apesar de identificarem um potencial para a inovação, em termos de recursos e estrutura, a realidade se mostra ainda inoperante e a preocupação em inovar ainda não é genuína e, muito menos, sistêmica.

O segundo artigo, intitulado Governança e Planejamento de Tecnologia da Informação: um estudo exploratório da produção stricto sensu no Brasil entre 1995 e 2014, tem como autores Fábio Luís Falchi de Magalhães, Fábio Kazuo Ohashi, Lidiane Cristina da Silva, Marcos Antonio Gaspar e Marcos Vinicius Cardoso. Os autores analisam, utilizando pesquisa documental bibliográfica e bibliometria, 263 trabalhos que relacionam a governança e as tecnologias de informação, identificando as instituições onde foram produzidos, as áreas de conhecimento e os períodos de maior efervescência da produção. Um dos destaques dos resultados da pesquisa foi o fato que mais da metade dos trabalhos encontrados advém de programas com conceito mínimo de 'cinco', segundo a avaliação da CAPES de 2013.

Já o terceiro artigo, Assédio Moral nas Organizações e seus Impactos, de Lucy Moraes de Marazzo, Marcelo Jasmin Meiriño, Mirian Picinini Méxas, Fábio Goulart Villela e Geisa Meirelles Drumond, trata de uma temática altamente complexa e carente de debates nas organizações. Os autores, a partir de entrevistas realizadas com especialistas, tem como objetivo a produção de conhecimentos sobre o tema, captando medidas e propondo ações preventivas para coibir o assédio moral no ambiente organizacional. Dentre suas conclusões, observam que as atitudes tipificadas teoricamente como assédio moral ocorrem com certa frequência no ambiente de trabalho.

Rafaella Cristina Campos é a autora do quarto trabalho desta edição, sob o título Explorando a construção da carreira gerencial: as relações e interações entre gerentes seniores e juniores. No artigo, a autora apresenta os resultados de uma pesquisa

qualitativa realizada com seis gerentes de empresas de portes distintos, que buscou explorar aspectos sobre a carreira na percepção de gerentes seniores e juniores. Os resultados mostram, dentre outros, que a construção da carreira gerencial é influenciada pelo contexto sócio-histórico-cultural e que há 'colisão' das gerações de gerentes, com as organizações fomentando o convívio com vistas à produção.

Por fim, o último artigo publicado na presente edição da RGO, Arranjos Organizacionais de Biotérios em Universidades Públicas Brasileiras, tem como autores Mônica Carvalho Alves Cappelle, Odemir Vieira Baeta, Fábio Tonissi Moroni e Eduardo Loebel. Os biotérios são serviços de apoio à reprodução, manutenção e experimentos com animais de laboratórios na pesquisa biomédica, instalados em diferentes organizações, como nas universidades públicas brasileiras. O objetivo dos autores, no artigo, é debater as formas organizacionais e os modelos de gestão dos biotérios, que exigem alinhar as práticas administrativas à regulação definida pela legislação brasileira, especificamente nos instalados em universidades públicas do Brasil. Assim, fazem uma relação teórica e categórica entre tipologias do serviço e arranjos organizacionais, seguindo com um levantamento empírico dos identificados na realidade brasileira, para então discutir as possibilidades e as limitações dos modelos existentes, à luz da literatura abordada.

Boa leitura!